

会 議 名 (委員会・部会)	開催日時	平成 30 年 9 月 7 日 (金) 13:10~17:00																			
第 2 回環境労務委員会	開催場所	キヤノンプロダクションプリンティングシステムズ(株)会議室、(株)シンシア																			
出席者 (敬称略) (順不同)	池田幸寛所管副理事長、惟村唯博委員長、小野 淳、内田和之の各副委員長、秋元宏彰(千代田)、菊池義行(日本橋)、十文字明雄(京橋)、山崎亮仁(港)、青柳和秀(新宿、代理)、赤尾真人(文京)、石田清志(上野、代理)、亀田哲夫(浅草)、飯倉千晴(城南)、七澤信盛(山之手)、有泉誠幸(豊島)、金井太郎(板橋)、澤村博之(練馬)、宮坂次郎(北)、柳田孝行(荒川)、鳥羽康陽(墨東)の各委員、寺田勝昭、小倉絵里の両特別委員 (本部・事務局) 青木(担当)																				
委員会 報告事項➤	<p>1. 「給与等実態調査」の実施 時期：10 月 対象：400 社を抽出 調査方法：郵便による送付と返信 結果発表：機関誌「東京の印刷」1 月号に掲載</p> <p>2. 第 17 回印刷産業環境優良工場表彰結果 経済産業大臣賞：池田印刷(株)(城南支部) (一社)日本印刷産業連合会会長賞：(株)石田美術印刷所(上野支部) 〃：(株)研文社(文京支部) 〃 奨励賞：東京平版(株)(新宿支部)</p> <p>3. 「平成 28 年度 団体課題別人材力支援事業」好事例発表会の開催 日時：9/19(水) 14:00~16:30 場所：ベルサーール神保町 Room3+4+5 (千代田区西神田 3-2-1 住友不動産千代田ファーストビル南館 3 階)</p> <p>4. 環境推進工場登録事業の推進 (1)環境推進工場登録の推進 ①講習会開催結果</p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th>開催日</th><th>受講社数</th><th>登録状況</th></tr></thead><tbody><tr><td>第 19 回 新規登録講習会</td><td>6/8(金)</td><td>中止</td><td rowspan="2">7/31(火) 登録委員会</td></tr><tr><td>下期更新講習会</td><td>6/15(金)</td><td>17 社 25 名</td></tr></tbody></table> <p>②第 28 回登録委員会(7/31)開催結果 ■新規登録結果(2 社 2 件)</p> <table border="1"><thead><tr><th>所属工 組</th><th>事業所・工場名</th><th>登録番号</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">青森県</td><td>(株)オダプリント</td><td>t136</td></tr><tr><td>東奥印刷(株)</td><td>t137</td></tr></tbody></table>			開催日	受講社数	登録状況	第 19 回 新規登録講習会	6/8(金)	中止	7/31(火) 登録委員会	下期更新講習会	6/15(金)	17 社 25 名	所属工 組	事業所・工場名	登録番号	青森県	(株)オダプリント	t136	東奥印刷(株)	t137
	開催日	受講社数	登録状況																		
第 19 回 新規登録講習会	6/8(金)	中止	7/31(火) 登録委員会																		
下期更新講習会	6/15(金)	17 社 25 名																			
所属工 組	事業所・工場名	登録番号																			
青森県	(株)オダプリント	t136																			
	東奥印刷(株)	t137																			

■更新登録結果(17社18件)

所属工組	事業所・工場名	登録番号
東京都	文唱堂印刷(株) 本社工場	t004(4)
	文唱堂印刷(株) 町屋総合工場	t005(4)
	創文印刷工業(株)	t006(4)
	石牧印刷(株)	t007(4)
	エースビジネスフォーム(株)	t009(4)
	フヨー印刷(株)	t010(4)
	(株)大東美術	t011(4)
	(株)プライズコミュニケーション	t012(4)
	(株)オピカ	t013(4)
	日新印刷(株)	t014(4)
	(株)光邦 新座工場	t046(3)
	(株)相互 本社工場	t047(3)
	鮮明堂印刷(株) 営業本部・工場	t048(3)
	広研印刷(株) 早稲田工場	t049(3)
	(株)ウエマツ 戸田工場	t050(3)
	(株)文化カラー印刷	t091(2)
	(株)内田平和堂 仙川工場	t093(2)
真生印刷(株)	t094(2)	

※現在有効登録件数 105 件

5. 環境推進工場登録講習会テキスト(新版)の作成について

9月末頃原稿完成予定

6. 今後の講習会・登録委員会の開催日程

新規登録講習会：11/ 1(木) 大阪府	} 1/18(金)登録委員会
新規登録講習会：11/19(月) 滋賀県	
新規登録講習会：11/16(金) 東京都	
更新登録講習会：11/21(水) 東京都	

議題. 1

「排出物処理等実態調査」結果と課題への対応

期間：7/11(水)～31(火)

対象：全組合員(1143社)

回答社数：141社(回答率12.3%)

調査方法：東印工組ニュース(FAX)による調査票配信と返信

決定事項➤

調査結果から、いまだに適正でない方法で産業廃棄物を処理している組合員がおり、適正処理の継続的な啓発を委員から行っていくこととし、まずは以前に作成した環境ポスターのデータを委員に提供し、支部の会合等

	<p>で案内してもらうことで、自社の廃棄物処理について見直すきっかけとしてもらうこととした。</p>
<p>労務関連➤</p>	<p>1. 第2回「モデル就業規則による就業規則改定セミナー」の開催 日時：11/5(月) 15:00～18:00(質疑応答を含む) 場所：(株)モトヤ 6階ホール 講師：小倉特別委員 定員：50名 受講料 3,000円+テキスト代 3,000円=6,000円</p> <p>2. 情報提供 (1)厚生労働省「働き方改革 ～一億総活躍社会の実現に向けて～」 ポイントⅠ 労働時間法制の見直し 「働き過ぎ」を防ぎながら、「ワーク・ライフ・バランス」と「多様で柔軟な働き方」を実現する。 ①残業時間の上限を規制 ②「勤務間インターバル」制度の導入促進 ③<u>1人年間5日間の年次有給休暇取得を、企業に義務付け</u> 使用者が労働者の希望を踏まえて年間5日間の取得時期を指定する。 ④60時間/月を超える残業の割増賃金率引上げ(25%→50%) ⑤<u>労働時間の状況を客観的に把握するよう、企業に義務付け</u> 健康管理の観点から、裁量労働制が適用される人や管理監督者を含め、全ての人の労働時間が客観的な方法で把握されるよう法律で義務付けられる。 ⑥「フレックスタイム制」により働きやすくするため、制度を拡充 ⑦「高度プロフェッショナル制度」を新設し、選択できるようにする ⑧「産業医・産業保健機能」の強化</p> <p>ポイントⅡ 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保 ①不合理な待遇差をなくすための規定の整備 ②労働者に対する、待遇に関する説明義務の強化 ③行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続の規定整備</p>
<p>工場見学会</p>	<p>(株)シンシア 工場見学会 東印工組「排出物共同回収処理システム」(廃インキ)の委託先である(株)シンシア 品川R・Cセンターの工場見学を行った。 R・C(資源循環)事業として、廃棄物焼却に伴い発生する熱エネルギーを発電(サーマルリサイクル)に利用し、施設稼動に必要な電力を賄うほか、余った電力は電力小売業者に売電している。また、多くの医療機関と契約し、感染性産業廃棄物の焼却溶解処理を行っている。 リサイクル事業としては、主に日本電気(株)(NEC)とのパートナーシップにより、パソコン等の通信機器を解体・選別し、素材としてアルミや銅などを取り出している。</p>

	<p>■(株)シンシア 会社概要</p> <p>本社所在地：品川区南大井 6-26-3 大森ベルポート D 館 6F</p> <p>設 立：昭和 44 年 2 月</p> <p>事 業 内 容：資源循環事業、リサイクル事業、環境整備/ビルメンテナンス事業、ホテル事業</p> <p>従 業 員：706 名(2018 年 3 月末現在)</p>
次回予定	平成 30 年 11 月 日時未定